



NEWSLETTER

Modalități de Integrare a Nediscriminării în Întreprinderile Sociale

Bun venit la ediția noastră dedicată modalităților de integrare și promovare a principiului nediscriminării în activitatea întreprinderilor sociale!

Principiul nediscriminării

Nediscriminarea se referă la tratamentul egal și just al tuturor persoanelor, indiferent de caracteristici precum gen, rasă, etnie, religie, vârstă, dizabilități, orientare sexuală sau statut socio-economic. În cadrul întreprinderilor sociale, acest principiu trebuie respectat în toate aspectele activității, inclusiv în procesul de angajare, stabilirea salariilor, promovarea angajaților și interacțiunea cu clienții sau beneficiarii serviciilor.

SMIS 308922

RISE UP

Revigorarea

COMUNITĂȚILOR URBANE

prin implicare socială

Politici interne și reglementări clare

Întreprinderile sociale trebuie să adopte politici interne care să interzică discriminarea și să asigure respectarea egalității de șanse. Aceste politici trebuie să fie comunicate clar tuturor angajaților și partenerilor, pentru a crea un mediu de lucru incluziv.

Angajarea și diversitatea

În procesul de recrutare, întreprinderile sociale pot implementa măsuri pentru a asigura diversitatea în rândul angajaților, cum ar fi eliminarea barierelor discriminatorii sau aplicarea de practici de recrutare inclusivă. De exemplu, acestea pot include formularea unor anunțuri de angajare care să încurajeze aplicarea din partea minorităților sau a persoanelor vulnerabile.



Camelia Bancse - Expert incluziune și nediscriminare
informareses308922@gmail.com