



## NEWSLETTER

### Modalități de Integrare a Nediscriminării în Întreprinderile Sociale

Bine ați venit la ediția noastră privind un mediu de lucru echitabil și respectuos în cadrul Întreprinderilor Sociale!

#### Mediu de lucru echitabil

Fiecare Întreprindere Socială poate implementa politici interne împotriva nediscriminării. Crearea unui mediu de lucru echitabil se poate realiza prin oferirea de oportunități accesibile pentru toate persoanele indiferent de gen, rasă, etnie, religie sau orice alte criterii.



#### Politicile privind adoptarea unui mediu de lucru echitabil și respectuos

Politicile privind adoptarea unui mediu de lucru echitabil și respectuos înseamnă că fiecare angajat din cadrul unei întreprinderi sociale este tratat cu respect și demnitate, eliminând orice formă de discriminare; fiecare angajat are aceleași drepturi susținând astfel egalitatea de șanse care asigură acces egal la oportunitățile de dezvoltare profesională și avansarea în carieră.

#### Exemple de politici care susțin un mediu de lucru echitabil și respectuos

Este esențial ca întreprinderile sociale să cultive un mediu de lucru bazat pe respect și egalitate de șanse. Iată câteva acțiuni cheie:

SMIS 308922

#### RISE UP

Revigorarea

COMUNITĂȚILOR URBANE

prin implicare socială

- ✓ *coduri de conduită* clare care să interzică orice formă de discriminare și hărțuire;
- ✓ *formarea angajaților* cu privire la conștientizarea diversității și prevenirea discriminării;
- ✓ *politici de remunerare* echitabile care asigură că toți angajații sunt plătiți corect, indiferent de gen, etnie sau alte criterii.

Camelia Bancse - Expert incluziune și nediscriminare  
[informareses308922@gmail.com](mailto:informareses308922@gmail.com)



SMIS 308922 - RISE UP - Revigorarea comunităților urbane prin implicare socială