



Finanțat de
Uniunea Europeană



NEWSLETTER

Octombrie 2024

Modalități de Integrare a Nediscriminării în Întreprinderile Sociale

Bine ați venit la ediția noastră privind politicile de recrutare incluzive în cadrul Întreprinderilor Sociale!

Recrutarea incluzivă

Recrutarea incluzivă se referă la acele practici care elimină orice fel de barieră de discriminare în selectarea viitorilor angajați. Incluziunea se referă la aplicarea practicilor de acceptare din punct de vedere cultural și educațional, cum ar fi: originea națională, rasă și etnie, religie, sex, vârstă, dizabilități, statut socio-economic, educație sau orice altă formă de nediscriminare.

SMIS 308922
RISE UP
Revigorarea
COMUNITĂȚILOR URBANE
prin implicare socială

Politici de recrutare incluzive

Politicile de recrutare incluzive sunt unele dintre cele mai importante moduri prin care o întreprindere socială poate promova nediscriminarea.

Exemple de politici de recrutare

Întreprinderile sociale pot adopta și implementa politici de recrutare incluzive prin următoarele aspecte:



- ✓ crearea de anunțuri de angajare neutre din punct de vedere al genului, al etniei, al statutului socio-cultural sau a altor criterii de discriminare;
- ✓ crearea accesibilității persoanelor cu dizabilități la interviurile angajatorilor, inclusiv prin oferirea de adaptări rezonabile;
- ✓ angajarea diversă: procesele de recrutare reflectă diversitatea comunității locale.

Camelia Bancse - Expert incluziune și nediscriminare
informareses308922@gmail.com



SMIS 308922 - RISE UP - Revigorarea comunităților urbane prin implicare socială